

働き方テータ

採用した労働者に占める女性労働者の割合

全労働者	68.4%
正職員	66.6%
正職員以外	70.0%

男女別の育児休業取得率

男性	20%	対象者5名
女性	0%	対象者0名

男女の賃金差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全労働者	130.5%
正職員	115.2%
正職員以外	114.8%

役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合

全体	20.2%
役員	7.6%
管理職	25.3%

対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日
対象労働者範囲：正職員、臨時職員・雇員（季節雇用除く）
賃金範囲：基本給、役付手当、時間外勤務手当、賞与

中途採用比率

2020年度 (令和2年度)	25%
2021年度 (令和3年度)	20%
2022年度 (令和3年度)	30%

